|  |  |
| --- | --- |
| UBND HUYỆN CHI LĂNG  **TRƯỜNG THCS QUANG LANG** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 03 /HĐLĐ | *Đồng Mỏ, ngày 23 tháng 01 năm 2025* |

[

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

**THỰC HIỆN CÔNG VIỆC HỖ TRỢ, PHỤC VỤ**

*Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;*

*Căn cứ Theo Quyết định số 382/QĐ-UBND ngày 23 tháng 01 năm 2025 của Ủy ban nhân dân huyện Chi Lăng về việc phê duyệt danh sách lao động hợp đồng nhân viên hỗ trợ, phục vụ tại Trường THCS Quang Lang;*

*Căn cứ vào đơn xin hợp đồng làm việc của Ông Lê Đình Dậy;*

*Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên trong hợp đồng;*

Hôm nay, ngày 23 tháng 01 năm 2025 tại Trường THCS Quang Lang, chúng tôi gồm các bên dưới đây:

**BÊN A: NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

Cơ quan, đơn vị: Trường THCS Quang Lang

Địa chỉ: Khu Hữu Nghị - TT Đồng Mỏ - Chi Lăng - Lạng Sơn

Điện thoại: 0988832325

Mã số thuế (nếu có):4900727525

Tài khoản ngân hàng: 8412201003012

Nơi mở tài khoản: Agribank - Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam, chi nhánh huyện Chi Lăng, tỉnh Lạng Sơn.

Đại diện theo pháp luật (hoặc người được uỷ quyền): **Nguyễn Văn Mật**

Văn bản uỷ quyền ký hợp đồng số: 1637/UBND-NV ngày 30 tháng 06 năm 2023.

Chức vụ: Hiệu trưởng.

**BÊN B: NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Ông/Bà: **Lê Đình Dậy**

Sinh ngày: ngày 28 tháng 5 năm 1970 Tại: TT Đồng Mỏ - Chi Lăng - Lạng Sơn.

Giới tính: Nam

Địa chỉ nơi cư trú: Khu Hữu Nghị - TT Đồng Mỏ - Chi Lăng - Lạng Sơn

Điện thoại: 0365167607

Mã số thuế (nếu có): Không có

Tài khoản ngân hàng: 952331032835

Nơi mở tài khoản:Agribank - Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam, chi nhánh huyện Chi Lăng, tỉnh Lạng Sơn.

Email (nếu có): Không có

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: 020070006192 Cấp ngày 25/6/2021 Tại: Cục trưởng cục Cảnh sát và Quản lí Hành chính về trật tự xã hội.

Hai bên thoả thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

**Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng**

**1. Thời hạn hợp đồng**

1.1.Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng xác định thời hạn, cụ thể như sau: Thời hạn của hợp đồng lao động: kể từ ngày 01 tháng 02 năm 2025.

**2.Công việc**

a) Địa điểm làm việc[[1]](#footnote-2): Trường THCS Quang Lang, Khu Hữu Nghị - TT Đồng Mỏ - Chi Lăng - Lạng Sơn.

b) Bộ phận/Đơn vị quản lý[[2]](#footnote-3): Trường THCS Quang Lang

c) Vị trí việc làm[[3]](#footnote-4): Nhân viên hỗ trợ, phục vụ

d) Nhiệm vụ[[4]](#footnote-5): Bảo vệ trường học

**Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B**

Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

**1. Quyền của Bên B**

a) Tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp, bổ sung khác

Mức lương: 4.000.000đ (Bốn triệu đồng)

(Hai bên thỏa thuận mức lương theo một trong hai hình thức quy định tại điểm a, khoản 2 Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP).

-Tiền lương trong thời gian thử việc (nếu có): Không có.  
- Các khoản phụ cấp, bổ sung (nếu có): Không có.

- Hình thức trả lương (tiền mặt/chuyển khoản): Chuyển khoản vào tài khoản cá nhân hàng tháng.

- Kỳ hạn trả lương: Trước ngày cuối tháng hàng tháng.

- Tiền lương được trả vào: Tài khoản ngân hàng 952331032835 chủ tài khoản Ông Lê Đình Dậy.

- Chế độ nâng bậc, nâng lương (ghi rõ thời gian, điều kiện và các trường hợp được nâng bậc, nâng lương nếu có): theo quy định hiện hành.

- Thưởng (ghi rõ điều kiện và các trường hợp được thưởng, mức thưởng nếu có): theo quy định hiện hành.

- Tiền tàu xe về nơi cư trú của bên B (ghi rõ các trường hợp được hỗ trợ tiền tàu xe về nơi cư trú, mức hỗ trợ) (nếu có): theo quy định hiện hành.

- Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có): Không có.

b) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

- Thời giờ làm việc: Ca ngày 08 tiếng/ngày.

+ Trực ca đêm theo vị trí việc làm.

- Thời giờ bên B được nghỉ liên tục trong ngày: Theo quy định hiện hành.

- Ngày nghỉ hằng tuần: Theo quy định hiện hành.

- Ngày nghỉ hằng năm: Theo quy định hiện hành.

- Ngày nghỉ lễ, Tết: Theo quy định hiện hành.

c) Điều kiện lao động.

- Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

- Bên B có trách nhiệm tham gia và được hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các loại bảo hiểm khác theo quy định của pháp luật.

Liệt kê các loại bảo hiểm khác (nếu có):

Mức đóng của các bên cụ thể như sau[[5]](#footnote-6):

- Người sử dụng lao động đóng 21,5%:

+ 17% BHXH: 4.000.000đ x17% = 680.000đ

+ 3% BHYT: 4.000.000đ x 3% = 120.000đ

+ 1% BHTN: 4.000.000đ x 1% = 40.000đ

+ 0,5% BHTNLĐ BNN: 4.000.000đ x 0,5% = 20.000đ

- Người lao động đóng: 10,5%:

+ 8% BHXH: 4.000.000đ x 8% = 320.000đ

+ 1,5% BHYT: 4.000.000đ x 1,5% = 60.000đ

+ 1% BHTN: 4.000.000đ x 1% = 40.000đ

Mức đóng Công đoàn

- Người sử dụng lao động đóng 2%: 4.000.000đ x 2% = 80.000đ

- Người lao động đóng: 1% x 4.000.000đ = 40.000đ

d) Quyền khác theo thoả thuận[[6]](#footnote-7): Theo quy định hiện hành.

d) Quyền khác theo thoả thuận[[7]](#footnote-8):

**2. Nghĩa vụ của bên B**

a) Thực hiện các nhiệm vụ theo thoả thuận trong hợp đồng lao động.

b) Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thoả thuận theo yêu cầu của bên A.

c) Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

d) Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

đ) Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

e) Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.

g) Thuế thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

h) Nghĩa vụ khác theo thoả thuận[[8]](#footnote-9):

**Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A**

**1. Quyền của bên A**

a) Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thoả thuận tại hợp đồng này.

b) Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

c) Quyền khác theo thoả thuận[[9]](#footnote-10):

**2. Nghĩa vụ của bên A**

a) Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thoả thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.

b) Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.

c) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thoả thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.

d) Nghĩa vụ khác theo thoả thuận[[10]](#footnote-11):

**Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động**

1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.

2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.

b) Vi phạm kỷ luật lao động.

c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.

3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

4. Trong thời gian thử việc, nếu bên B không đáp ứng được yêu cầu thì bên A có quyền chấm dứt hợp đồng lao động với bên B trước thời hạn.

**Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp**

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thoả thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật.

Trường hợp không thoả thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Toà án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

**Điều 6. Điều khoản thi hành**

a) Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 01 tháng 02 năm 2024.

b) Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới.

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết.

c) Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan.

d) Hợp đồng được làm thành 03 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản, 01 bản lưu trong hồ sơ của bên B./.

|  |  |
| --- | --- |
| **BênA**  **HIỆU TRƯỞNG**  *(Ký tên, đóng dấu)* | **Bên B**  *(Ký tên)* |
| **Nguyễn Văn Mật** | **Lê Đình Dậy** |

1. Ghi cụ thể số nhà, phố, phường (thôn, xã), quận (huyện, thị xã), tỉnh, thành phố thuộc tỉnh hoặc Trung ương. Trường hợp bên B làm việc có tính chất thường xuyên ở nhiều địa điểm khác nhau thì ghi đầy đủ các địa điểm đó. [↑](#footnote-ref-2)
2. Bộ phận/Đơn vị thuộc cơ quan, đơn vị sử dụng lao động được phân công quản lý, đánh giá chất lượng công việc của bên B. [↑](#footnote-ref-3)
3. Do bên A xác định theo nhu cầu căn cứ (nhưng không bị giới hạn) vào Nghị định số 111/2022/NĐ-CP. [↑](#footnote-ref-4)
4. Ghi cụ thể nhiệm vụ phải đảm nhiệm theo yêu cầu của vị trí việc làm hợp đồng và bản mô tả công việc tương ứng. [↑](#footnote-ref-5)
5. Liệt kê mức đóng các loại bảo hiểm theo quy định và mức đóng của các bên. [↑](#footnote-ref-6)
6. Quyền khác theo thoả thuận là những quyền gắn với tính chất, đặc điểm của ngành, lĩnh vực và điều kiện đặc thù của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhưng không trái với quy định của pháp luật. [↑](#footnote-ref-7)
7. Quyền khác theo thoả thuận là những quyền gắn với tính chất, đặc điểm của ngành, lĩnh vực và điều kiện đặc thù của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhưng không trái với quy định của pháp luật. [↑](#footnote-ref-8)
8. Nghĩa vụ khác theo thoả thuận là những nghĩa vụ gắn với tính chất, đặc điểm của ngành, lĩnh vực và điều kiện đặc thù của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhưng không trái với quy định của pháp luật. [↑](#footnote-ref-9)
9. Quyền khác theo thoả thuận là những quyền gắn với tính chất, đặc điểm của ngành, lĩnh vực và điều kiện đặc thù của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhưng không trái với quy định của pháp luật. [↑](#footnote-ref-10)
10. Nghĩa vụ khác theo thoả thuận là những nghĩa vụ gắn với tính chất, đặc điểm của ngành, lĩnh vực và điều kiện đặc thù của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhưng không trái với quy định của pháp luật. [↑](#footnote-ref-11)